

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. lgs. n. 231/2001 e Linee Guida Anticorruzione: clausola da introdurre nei contratti con Consulenti e Fornitori (Società o Enti).

[●] (*società o ente controparte*) dichiara:

- di avere preso visione e di conoscere il contenuto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. lgs. n. 231/2001, delle Linee Guida Anticorruzione di Gruppo, nonché del Codice Etico e del Codice interno di comportamento di Gruppo adottati da Banca 5 S.p.A. (*Società del Gruppo Intesa Sanpaolo*), pubblicati sul sito internet www.intesasanpaolo.com e della matrice di collegamento messa a disposizione che illustra per ciascuna categoria merceologica le principali attività aziendali sensibili nel cui ambito potrebbero configurarsi le ipotesi di reato ex. D. Lgs. 231/01;
- di impegnarsi, nell'esecuzione dell'incarico ricevuto, anche per i propri esponenti/dipendenti/collaboratori: (i) al rispetto dei principi contenuti nei documenti citati al precedente punto, per quanto a sé riferibili; (ii) ad adottare in ogni caso, nell'esecuzione delle prestazioni contrattuali, tutte le misure idonee a prevenire condotte rilevanti ai sensi del D. lgs. n. 231/2001 e delle disposizioni di legge contro la corruzione;
- di impegnarsi a segnalare tempestivamente:
 - all'Organismo di Vigilanza di Banca 5 S.p.A. (*Società del Gruppo Intesa Sanpaolo*) (all'indirizzo "Organismo di Vigilanza, via Monte di Pietà, 8 - 20121 Milano" ovvero "OrganismoDiVigilanzaDL231@intesasanpaolo.com" o al diverso indirizzo eventualmente tempo per tempo indicato nel citato Modello) qualsiasi atto, fatto o comportamento di cui venga a conoscenza nell'esecuzione dell'incarico conferito che possa dar luogo alla ragionevole convinzione della commissione di uno degli illeciti ricompresi nell'ambito di applicazione del D. lgs. n. 231/2001;
 - ad "anticorruzione@intesasanpaolo.com" qualsiasi indebita richiesta, offerta, accettazione di denaro o altra utilità, effettuata o ricevuta, anche indirettamente, da propri dipendenti o collaboratori di cui venga a conoscenza, con l'obiettivo di indurre, premiare o omettere una funzione/attività in relazione all'esecuzione del contratto;
- di aver adottato nell'ambito della propria struttura aziendale adeguate procedure interne e tutte le cautele necessarie al fine della prevenzione degli illeciti a cui si applica il D. lgs. n. 231/2001 e delle condotte di corruzione in genere;

- di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni che precedono ovvero la violazione degli impegni di cui sopra o, comunque, eventuali condotte illecite previste dalle menzionate disposizioni di legge, poste in essere da propri esponenti/dipendenti/collaboratori in occasione o comunque in relazione all'esecuzione degli incarichi di cui al presente contratto, costituiranno a tutti gli effetti grave inadempimento ai sensi dell'art. 1455 cod. civ..