

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. lgs. n. 231/2001 e Linee Guida Anticorruzione: clausola da introdurre nei contratti con Consulenti, Collaboratori esterni, Fornitori (Persone Fisiche).

1. Il Signor [●] (*controparte*) dichiara:

- di avere preso visione e di conoscere il contenuto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. lgs. n. 231/2001, delle Linee Guida Anticorruzione di Gruppo, nonché del Codice Etico e del Codice interno di comportamento di Gruppo adottati da Banca 5 (*Società del Gruppo Intesa Sanpaolo S.p.A.*), pubblicati sul sito internet www.intesasanpaolo.com;
- di impegnarsi, nell'esecuzione dell'incarico ricevuto, anche per i propri dipendenti/collaboratori: (i) al rispetto dei principi contenuti nei documenti citati al precedente punto, per quanto ad esso applicabili, (ii) ad ottemperare alle indicazioni che, eventualmente, dovessero essere fornite in merito dalle Funzioni e dagli Organi competenti di Intesa Sanpaolo S.p.A. nonché ad adottare in ogni caso nell'esecuzione delle prestazioni contrattuali, tutte le misure idonee a prevenire condotte rilevanti ai sensi del D. lgs. n. 231/2001 e delle disposizioni di legge contro la corruzione;
- di impegnarsi a segnalare tempestivamente:
 - all'Organismo di Vigilanza di Banca 5 (*Società del Gruppo Intesa Sanpaolo*), (all'indirizzo "Organismo di Vigilanza, via Monte di Pietà, 8 - 20121 Milano" ovvero OrganismoDiVigilanzaDL231@intesasanpaolo.com, o al diverso indirizzo eventualmente tempo per tempo indicato nel citato Modello) qualsiasi atto, fatto o comportamento di cui venga a conoscenza nell'esecuzione dell'incarico conferitogli che possa dar luogo alla ragionevole convinzione della commissione di uno degli illeciti ricompresi nell'ambito di applicazione del D. lgs. n. 231/2001;
 - ad "anticorruzione@intesasanpaolo.com" qualsiasi indebita richiesta, offerta, accettazione di denaro o altra utilità, effettuata o ricevuta, anche indirettamente o concernente propri dipendenti o collaboratori, di cui venga a conoscenza, con l'obiettivo di indurre, premiare o omettere una funzione/attività in relazione all'esecuzione del contratto;
- di essere consapevole che la violazione degli impegni di cui sopra o, comunque, eventuali condotte illecite previste dalle menzionate disposizioni di legge, poste in essere in occasione o comunque in relazione all'esecuzione dell'incarico, costituiranno a tutti gli effetti grave inadempimento ai sensi dell'art. 1455 cod. civ..